



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม...STRONG CHAUAT... หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

สถานที่ตั้ง...๖๐ ถนนรถไฟสาย ๒ ตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน...นายสุทธิพงษ์...เอียดเหลือ... ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด... โทรศัพท์...๐๙๓๗๖๒๕๗๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...fame.suto๑@gmail.com LINE ID : ๐๑๒๙๐๘๔๓

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ปี ๒๕๖๘	๑๐๐	๗	๑๐
๒. โครงการผู้นำที่ดีมีพฤติกรรมและมีวินัยเด่น ปี ๒๕๖๘	๑๕	๑	๑
๓. โครงการจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อสนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน	๑๐๐	๗	๑๐
๔. โครงการจัดทำและเผยแพร่ทำเนียบบุคลากร คุณธรรม จริยธรรม สสอ. ชะอวด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐	๐	๐
๕. โครงการชะอวดคนดี มีคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	๗	๑๐
๖. โครงการชะอวดรวมใจประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐	๗	๑๐
๗. โครงการคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐	๗	๐
๘. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐	๐	๐

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

<b>๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๘ โครงการ ดังนี้</b>				
<b>แผนย่อยที่ ๑</b>	<b>สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>			<b>รวม ๕ โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๓	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	๑	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	๑	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>			<b>รวม ๑ โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....		โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>			<b>รวม ๑ โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>	<b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>			<b>รวม ๑ โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอชะอวด ปี ๒๕๖๘  ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบ ที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กรยกย่องผู้นำ ที่นำคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มี จิตสาธารณะและจิตอาสา มีความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม  (๑) ชื่อโครงการ โครงการผู้นำที่ดีมี พฤติกรรมและมีวินัยเด่น ปี ๒๕๖๘	๒ ครั้ง		๑๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ.ชะอวด	✓		✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุด ของประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	๔,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			
	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ มีไชยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	๔,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			
	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	๔,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			
	(๒) ชื่อโครงการ โครงการจิตอาสา ทำ ความดีด้วยหัวใจ เพื่อสนับสนุนพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน	๑๒ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	๑๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบ คัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงาน อย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและ เผยแพร่ต่อสาธารณะ								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการชะอวดคนดี มีคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	๔,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด				✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
(๑) ชื่อโครงการ โครงการชะอวดรวมใจประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๒ ครั้ง	อัตราการใช้พลังงาน จากไฟฟ้าลดลง	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการการ จัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	ไม่มีการ ร้องเรียน	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้ หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มีการ เผยแพร่และขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการจัดทำและ เผยแพร่ทำเนียบบุคลากร คุณธรรม จริยธรรม สสอ.ชะอวด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	มีทำเนียบ บุคลากร คุณธรรม จริยธรรม	๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆรวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียขาด ความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่า ฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการที่ใช้ภายในหน่วยงาน เพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานเอง								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการสร้างเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑ ครั้ง	ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			

**คำอธิบาย :**


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๗ คน	๑๑๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๐ แห่ง ๘๗ คน	๑ แห่ง ๑๑๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๐ แห่ง ๘๗ คน	๒ แห่ง ๑๑๗ คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชมรม STRONG CHAUAT มีเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมองค์กร ซึ่งคาดว่าจะผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจะส่งผลให้เกิด  
ค่านิยมในการทำงานร่วมกันของบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยในการสร้างบุคลากร เก่ง ดีและมีความสุขในการทำงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายสุทธิพงษ์ เอียดเหลือ)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายสุชาติ แสนเสนา)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอชะอวด  
วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘