



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....STRONG CHAUAT หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

สถานที่ตั้ง.....๖๑ ถนนรถไฟสาย ๒ ตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปริยาพร ไชยเดช ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด โทรศัพท์ ๐๘๖๒๖๙๕๘๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [nanforensic@gmail.com](mailto:nanforensic@gmail.com) LINE ID : preeyaporn.ch

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ปี ๒๕๖๙	๑๐๐	๗	๑๐
๒. โครงการผู้นำที่ดีมีพฤติกรรมและมีวินัยเด่น ปี ๒๕๖๙	๑๕	๑	๑
๓. โครงการจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อสนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน	๑๐๐	๗	๑๐
๔. โครงการจัดทำและเผยแพร่ทำเนียบบุคลากร คุณธรรม จริยธรรม สสอ. ชะอวด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐๐	๐	๐
๕. โครงการชะอวดคนดี มีคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐๐	๗	๑๐
๖. โครงการชะอวดรวมใจประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐๐	๗	๑๐
๗. โครงการคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐๐	๗	๐
๘. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐๐	๐	๐



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอชะอวด ปี ๒๕๖๙  ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบ ที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กรยกย่องผู้นำ ที่นำคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มี จิตสาธารณะและจิตอาสา มีความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม  (๑) ชื่อโครงการ โครงการผู้นำที่ดีมี พฤติกรรมและมีวินัยเด่น ปี ๒๕๖๙	๒ ครั้ง		๑๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓		✓	
	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุด ของประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	๔๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	๔๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			
	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	๔๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			
	(๒) ชื่อโครงการ โครงการจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อสนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน	๑๒ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	๑๒๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเผยแพร่ต่อสาธารณะ								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการชะอวดคนดีมีคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	๔๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด				✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๒ ครั้ง	อัตราการใช้ พลังงาน จาก ไฟฟ้าลดลง	๕๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการการ จัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ครั้ง	ไม่มีการ ร้องเรียน	๕๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้ หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มีการ เผยแพร่และขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการจัดทำและ เผยแพร่ทำเนียบบุคลากร คุณธรรม จริยธรรม สสอ.ชะอวด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	มีทำเนียบ บุคลากร คุณธรรม จริยธรรม	๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆรวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียขาด ความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่า ฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการที่ใช้ภายในหน่วยงาน เพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานเอง								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการสร้างเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑ ครั้ง	ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน	๕๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ. ชะอวด	✓			

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๗ .คน	๑๑๗ .คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๐ แห่ง ๘๗ .คน	๑ แห่ง ๑๑๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๐ แห่ง ๘๗ คน	๒ แห่ง ๑๑๗ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชมรม STRONG CHAUAT มีเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมองค์กร ซึ่งคาดว่าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจะส่งผลให้เกิด  
ค่านิยมในการทำงานร่วมกันของบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยในการสร้างบุคลากร เก่ง ดีและมีความสุขในการทำงาน

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(.นายวิเชียร สังขานุ )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๙.

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายนิพนธ์ รัตนคช)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชะอวด.....

วันที่ ..... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๙.

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙