



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๓๘ ๑๒๒๓

ที่ นศ ๐๗๓๓/๑๗๗

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต และขออนุมัติเผยแพร่ การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอชะอวด

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ได้ดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการรักษาระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ส่งผลต่อการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จึงขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ และขออนุมัติเผยแพร่การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด เพื่อให้สาธารณสุขชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวปริยาพร ไชยเดช)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวารินทร์ นุ่มนวล)
สาธารณสุขอำเภอชะอวด

โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปภายใต้ แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment MOPH ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจน มีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน "วัฒนธรรม" ในหน่วยงานที่มุ่งเน้น การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อน ให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งมีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด คือ ๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส ๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน ๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จึงให้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต เพื่อการขยายผลพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ "รักษา" ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตและคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จำนวน ๙๕ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. ชั้นเตรียมการ

๑.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๑.๒ ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ร่วมโครงการ

๑.๓ จัดเตรียมวัสดุ เอกสาร และอุปกรณ์ ในการดำเนินกิจกรรม

๒. ชั้นดำเนินการ

๒.๑ ให้ความรู้ ดังนี้

๒.๑.๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้

กระทำผิดวินัย

๒.๑.๒ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ

๒.๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๒.๑.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑.๕ การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

และการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑.๖ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

๒.๑.๗ มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่

หรือผู้บังคับบัญชา

๒.๑.๘ ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน กับคุณภาพของ

บุคลากร

๒.๑.๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน

๒.๒ ติดตาม ประเมินผลโครงการ

๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

งบประมาณ

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๕ คน x ๓๕ บาท x ๔ มื้อเป็นเงิน ๑๓,๓๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๙,๐๐๐ บาท
 ๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการประชุม เป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๑,๘๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)
ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งรายการและจำนวนคน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวปรียาพร ไชยเดช ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สสอ.ชะอวด

การประเมินผล

๑. จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. แบบประเมินความรู้ ก่อน - หลัง โครงการเกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้มีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม และมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวปรียาพร ไชยเดช)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวารินทร์ นุ่มนวล)
สาธารณสุขอำเภอชะอวด

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

- เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน/ประเมินก่อนร่วมโครงการ
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. พิธีเปิด/ชี้แจงรายละเอียดโครงการ
- เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. - การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม
- การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. - แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทที่ใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ
- การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. - นำเสนอแลกเปลี่ยนแผน แนวทางการดำเนินงานพัฒนา แก่ไข ชับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่ การซักถามปัญหาทั่วไป /ปิดประชุม

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

- เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. - ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. - กิจกรรม ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต สสอ.ชะอวด
ภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุข” ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง
- เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. - การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. - มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ
แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา
- ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน
กับคุณภาพของบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน
- เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น. - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซักถามทั่วไป/ประเมินหลังร่วมโครงการ
- ปิดโครงการ

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน ๑๒.๐๐ น.